

Reflexiones, *pensamientos* e historias

29 de diciembre

Yo también te digo que tú eres Pedro, y sobre esta roca edificaré mi iglesia; y las puertas del Hades no prevalecerán contra ella.

Mt 16:18

El recuento de propósitos no realizados es una reflexión sobre aquellos objetivos o metas que se propusieron, pero no fueron posibles cumplir.

Esto puede ser frustrante y desalentador, pero también puede ser una oportunidad para evaluar qué ha impedido el logro de esos propósitos y cómo se pueden abordar de manera diferente en el futuro.

Algunas posibles razones por las que un propósito puede no haberse realizado incluyen: falta de tiempo, falta de motivación o dedicación, la falta de habilidades o conocimientos necesarios, o la existencia de obstáculos externos.

Para abordar estos problemas, puede ser útil hacer una planificación más detallada y realista, establecer una rutina o un horario para trabajar en los propósitos, buscar apoyo o recursos adicionales, o redefinir los objetivos si es necesario.

A lo mejor también puede ser que tu trabajo no realizado se deba a muchas causas adicionales o bien si se trata de un objetivo grupal, que alguien no cumplió sus objetivos, así como la ayuda adecuada de tus colaboradores. En estos casos, no depende totalmente de ti, a veces tu fuerza laboral se marchará, postergando algunos objetivos. Algunas posibles razones de que los equipos se desintegran son:

1. Oportunidades de crecimiento: Aunque estés haciendo todo lo posible por apoyar a tus trabajadores, es posible que sientan que no tienen oportunidades de crecimiento o desarrollo en su trabajo actual.

2. Falta de motivación: Aunque tus compañeros puedan sentirse agradecidos por tu apoyo, es posible que se sientan desmotivados si no tienen una meta clara o un propósito en su trabajo.

3. Diferencias de valores: Aunque tus colaboradores

compartan inicialmente tus valores, es posible que no compartan los mismos valores o prioridades que tienes, lo que puede llevar a desacuerdos o conflictos.

4. Problemas personales: Es posible que tus trabajadores tengan problemas personales que afecten su rendimiento o su capacidad como para preocuparse en el trabajo.

5. Ofertas de trabajo más atractivas: Aunque te esfuerces por hacer que tu empresa sea un lugar agradable para trabajar, es posible que tus trabajadores reciban ofertas de trabajo más atractivas de otras empresas.

Es importante tener en cuenta que cada persona es diferente y que puede haber muchas razones por las que un trabajador decida renunciar a su trabajo, incluso si siente que está siendo tratado bien. Si te preocupa la tasa de rotación de tu empresa, es posible que debas considerar hacer una encuesta de satisfacción del empleado o tener conversaciones individuales con tus trabajadores para entender mejor sus necesidades y preocupaciones.

Así que no cumplir ciertas metas o propósitos que te hiciste para el 2022 puede ser producto de causas ajenas a ti. Nunca dejes de evaluar esos factores ajenos, especialmente a los que atañen a tus objetivos primordiales y a las que atañen directamente con metas grupales.

Cuánto te propongas una meta por cumplir, procura que sea un objetivo realista, al final de cuentas nadie se conoce mejor que tú mismo.

